



ESP
Servicios
Públicos

Madrid

Enseñanza Informa

ENSEÑANZA PÚBLICA

Madrid, 14 de septiembre de 2020

MESA TÉCNICA SOBRE INICIO DE CURSO Y ANÁLISIS DE LA PROVISIÓN DE PUESTOS POR INTERINOS

La Dirección General de Recursos Humanos nos ha informado de la solicitud al Ministerio de Educación y FP de una mayor flexibilidad en cuanto al requisito del Máster en FP, Enseñanzas Artísticas e Idiomas, así como a la modificación del impedimento legal de la contratación de personal del Cuerpo de Maestros para que impartan clase en 1º y 2º de ESO.

Desde UGT hemos realizado las siguientes propuestas:

- Redacción de un protocolo, hasta que haya una regulación del teletrabajo, para la adaptación a los puestos de trabajo de los colectivos vulnerables.
- Contrataciones del Plan de refuerzo sean hasta el 30 de agosto de 2021.
- Dotación a todos los centros de servicio de enfermería.
- Sustitución de las bajas por COVID desde el primer día.
- Obligación de que el coordinador COVID sea un sanitario.
- Reducir la itinerancia completando las jornadas parciales.
- Solicitud de los **datos, por escrito, de las adjudicaciones** que han realizado, tanto en la adjudicación extraordinaria del día 7 de septiembre como la que ha habido en AReS, desglosadas por conceptos (Plan de Refuerzo, cobertura de renuncias, sustituciones,...) y por niveles educativos y especialidades, para hacer un seguimiento de las contrataciones.

Por otra parte, hemos transmitido a la Administración una serie de cuestiones que nos están llegando desde los centros educativos y por parte de los y las docentes:

- La inoperatividad del teléfono que se ha habilitado para comunicar posibles casos de COVID o casos confirmados en los centros, según marca el protocolo, dado que nadie da respuesta a las llamadas del coordinador.
- La inseguridad en cuanto a la finalización de los contratos a los interinos adjudicados a partir del día 7 de septiembre, porque desde los equipos directivos se están dando informaciones contradictorias.
- La necesidad de contratar al personal de enfermería necesario en todos los centros educativos el número de enfermeras/os en centros educativos. A lo que se nos ha contestado que no hay suficientes efectivos, están contactando con la CRUE y el SEPE está difundiendo la convocatoria por todo el país.
- La absoluta necesidad de remitir las partidas económicas necesarias a los centros para adquirir los EPIs necesarios para los centros educativos.
- La necesidad de saber qué ocurriría con los contratos de interinos del Plan COVID y del Plan de refuerzo en caso de confinamiento total o parcial.
- La necesidad de cubrir de forma inmediata las bajas por COVID, así como la cobertura total de las plantillas y cupos de los centros educativos.

La Dirección General de RRHH nos ha confirmado que los contratos por el Plan de refuerzo llegarán hasta diciembre de 2020. Están intentando, en la medida de lo posible, agrupar las jornadas parciales en un docente para que se convierta en jornada completa. Aseguran que la contratación de enfermeras no es posible por falta de efectivos. Respecto al cese de los interinos contratados por el plan COVID, en caso de confinamiento no pueden asegurar nada, pero reconocen que sería un caos cambiar toda la organización del centro a mitad de curso.

UGT LUCHA POR TUS DERECHOS ¡Es hora del profesorado! ¡Basta ya de excusas!