

EQUIDAD

Federación de Empleadas y Empleados de Servicios Públicos de UGT Madrid.

La igualdad de género tiene que ser una realidad vivida.

Michelle Bachelet



8 de marzo

Día Internacional de la Mujer

En nuestra revista de **Equidad de finales de febrero** os convocábamos y animábamos a participar en la concentración prevista para el 6 de marzo, 12 h. Plaza de Cibeles y en la **Manifestación 8 de marzo, 17 h. Glorieta de Carlos V (Atocha) a la Plaza de España**, pues son muchas las razones para luchar hasta lograr la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. No solamente el día 8 de marzo, también los días 9, el 10.....y todos los días del año, utilizaremos la “mejor herramienta” de la que disponemos: la negociación colectiva.



En la concentración que convocamos UGT y CCOO en la Plaza de Cibeles, la Vicesecretaria General de UGT, Cristina Antoñanzas subrayó que *“los hombres y las mujeres no somos iguales, pero queremos ser y tener, las mismas oportunidades. Las mujeres queremos tener la posibilidad de llegar a donde queramos y para ello es necesario luchar contra las desigualdades que existen en el mundo, sobre todo en el ámbito laboral”*.

“Por ello”, señaló que, “desde UGT reivindicamos ir más allá del 8 de marzo. La lucha continúa el 9 de marzo y cada día del año porque, como cada día, hay compañeros y compañeras trabajando y luchando en contra de estas desigualdades, negociando en las empresas planes de igualdad y mejoras para eliminar esa desigualdad que existe entre hombres y mujeres”.

Ni un paso atrás en igualdad

“Si no conseguimos la igualdad en el ámbito laboral nunca conseguiremos la igualdad en el ámbito real, y aunque las desigualdades van mejorando muy lentamente, no podemos dar un paso atrás” explicó.

“Es inaceptable que las mujeres en nuestro país cobremos un 22% menos que nuestros compañeros –casi 6.000 euros al año-, que acaparemos el 75% de los contratos a tiempo parcial, o que los consejos de administración estén poblados de hombres cuando las mujeres somos más del 50% de la población. Eso por no hablar de las violencias machistas. El número de mujeres que han sido asesinadas en nuestro país en lo que va de año, 14 mujeres,-15 al cierre de esta edición- es inaceptable y no podemos mirar para otro lado”.

Finalizó afirmando que, *“por eso desde la UGT vamos a seguir luchando y peleando todos los días del año para que hombres y mujeres no seamos ni más, ni menos, sino que seamos iguales”*.

8 de marzo, día de la mujer trabajadora “¿Y el 9 qué?”

La FeSP-UGT de Madrid, respondió a la convocatoria de UGT, y junto a distintos colectivos y la ciudadanía de Madrid, asistimos a la manifestación celebrada el domingo 8 de marzo en Madrid, para reivindicar la igualdad entre mujeres y hombres bajo el lema:

**Trabajar igual. Cobrar igual.
Conciliar Igual ¡¡Igualdad Real Ya!!**

Las mujeres y hombres de nuestra Federación, tenemos motivos más que suficientes para salir a la calle y secundar cualquier convocatoria que pretenda mejorar las condiciones de trabajo y apuesten por minorar las desigualdades existentes, pues en la actualidad, el mercado laboral se sigue caracterizando por una fuerte división sexual del empleo que tiene consecuencias tanto en las trayectorias profesionales de mujeres y hombres como en sus respectivas retribuciones y pensiones. La elección de los itinerarios formativos que determinan el desempeño profesional futuro de las mujeres, se orienta hacia ocupaciones relacionadas con las tareas de cuidados por lo que, en los servicios públicos se da una sobrerrepresentación femenina en sector educativo, sociosanitario y de atención social. A pesar de ser mayoritaria la presencia femenina en los diferentes sectores, los puestos de responsabilidad siguen estando ocupados por los hombres.



Incluso en las Administraciones Públicas, las contrataciones temporales y a tiempo parcial recaen sobre las mujeres, en los diferentes regímenes de vinculación. La falta de seguridad laboral, el empleo intermitente, la renuncia involuntaria al progreso profesional y la reducción en los ingresos sitúa a muchas empleadas de los servicios públicos en el denominado precariado.

Además, la brecha salarial de género es un desafío a resolver en las administraciones públicas y alcanza un 14%, y existe también una brecha en materia de corresponsabilidad en los servicios públicos, ya que son las mujeres las que sostienen con su esfuerzo los hogares, realizando un trabajo invisible no remunerado. Reducen sus jornadas con la consiguiente reducción de ingresos en el hogar. Y renuncian al progreso profesional, perdiendo su talento y desaprovechando la inversión realizada en su formación.

“UGT seguirá luchando por la igualdad, todos los días del año”

FeSP-UGT Madrid exige al nuevo gobierno, a los poderes públicos y a las organizaciones empresariales las medidas necesarias que garanticen la eliminación de las discriminaciones y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, ya que la igualdad efectiva entre mujeres y hombres requiere de compromiso e inversión para la aprobación de legislación, el impulso de políticas públicas y la dotación de presupuesto, personal y recursos para hacer efectivos los derechos.

FeSP-UGT Madrid cree primordial implicarse en denunciar y frenar de manera contundente los recortes del sistema de bienestar, así como las medidas que puedan suponer un deterioro de los servicios públicos o la aprobación e implementación de reformas retrógradas que no posibiliten el desarrollo de las políticas de igualdad efectiva.

El 8 de Marzo, manifestamos nuestro compromiso y nuestro trabajo para seguir construyendo la igualdad real entre mujeres y hombres, nuestra voluntad en seguir sumando en este esfuerzo colectivo y en combatir todas las formas de discriminación y violencia hacia las mujeres, siendo nuestro ámbito prioritario la lucha contra todas las discriminaciones relacionadas con el empleo.



¿y el 9 qué?

¡La lucha continúa!

